OSNOVNA ŠKOLA JURE KAŠTELANA

Zagreb, Ul. Vladimira Ruždjaka 2a

KLASA: 112- 02/24-02/

URBROJ:251-201-24-01

Zagreb, 26.01.2024.

Na temelju članka 11. i članka 13. Pravilnika o načinu i postupku kojim se svim kandidatima za zapošljavanje u školskim ustanovama osigurava jednaka dostupnost javnim službama pod jednakim uvjetima, vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj, odnosno kandidata koje je uputio Gradski ured, kao i odredbe vezane uz sustav posebnog povjerenstva koje sudjeluje u procjeni kandidata, a na koje suglasnost daje Gradski ured u Osnovnoj školi Jure Kaštelana Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata donosi

**Odluku o mjestu, vremenu i trajanju provjere kandidata prijavljenih na natječaj za radno mjesto učitelja razredne nastave u produženom boravku- neodređeno, puno radno vrijeme**

Sukladno odredba Pravilnika provest će se provjera znanja i sposobnosti kandidata.

Provjera se sastoji od provođenja usmenog razgovora s kandidatima, koja će se obaviti u ponedjeljak, 29.01.2024. godine u 13,00 sati, a prema rasporedu koji će biti dostavljen kandidatima na mail, u prostorijama OŠ Jure Kaštelana, Vladimira Ruždjaka 2a, Zagreb.

Provjera sa svakim od kandidata/tkinja će trajati do 10 minuta.

Ako kandidat/kinja ne pristupi provjeri, smatra se da je povukao/la prijavu na natječaj.

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet kandidat/kinje prije početka razgovora.

Provjeri ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Svaki član Povjerenstva kandidatima ima pravo postaviti do tri pitanja iz područja provjere navedenih u ovoj odluci koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno bodovima od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Nakon obavljene provjere, Povjerenstvo utvrđuje rang – listu kandidata koji su pristupili provjeri.

 POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA